



Udfordring 1.1 (Mit syn på ledelse) Ledelsesperspektiv og ledelsesrum

Virksomheden Scannet A/S udvikler, producerer og sælger netværkssystemer og er i løbet af få år vokset til 900 medarbejdere med en omsætning på 1,2 mia. kr. Virksomheden blev for 3 år siden børsnoteret og aktiekursen steg temmelig meget. På et tidspunkt var virksomheden på vej til at blive optaget i C20-indexet.

For et år siden viste det sig, at en konkurrent havde opfundet en ny teknologi, som hurtigt blev introduceret på markedet. Det medførte, at Scannet A/S i løbet af kort tid mistede sit kundefundament. Aktiekursen faldt dramatisk og virksomheden måtte sælge ud af sine aktiver. Scannet A/S har inden for det sidste år gennemført store ændringer i både deres organisering og produktsortiment. Det har blandt andet betydet, at virksomheden har satset på udvikling af nye produkter med en anden teknologi. Desuden har Scannet A/S måttet afskedige 30% af virksomhedens medarbejdere for at kunne overleve rent økonomisk.

1. Hvis vi antager, at Scannet tidligere indtog et systemperspektiv i forhold til medarbejderne, men efter omorganiseringen sidste år har valgt at indtage aktørperspektivet, hvordan vil du så beskrive den ledelsesmæssige ændring?
2. Hvis vi antager at du er ansat som ny udviklingschef, og dermed ret hurtigt skal udvikle nye produkter til virksomhedens sortiment, hvilke ledelsesrum vil du tage i anvendelse, og hvordan vil du kombinere dem?

(Spørgsmål 2 er relateret til ”Lederkompetencer i praksis”)