



Udfordring 1.3 – refleksioner (Mit syn på styring)

Valg af ledelsesrum

1. Spørgsmålet leder opmærksomheden hen på effektivitet, og derfor på det analytiske perspektiv (se figur 2.3 side 37)
2. Aktørperspektivet er baseret på refleksion og gensidig anerkendelse, så Jonas og Rune kunne meget vel lige så friskt som du (HR-chefen) svare at de vil være parate til at yde en ekstra indsats ved fx at arbejde hjemmefra, hvis de ikke kan nå det hele på jobbet. Dermed er de parate til at påtage sig en høj grad af indrestyring. (figur 2.5 side 45)
3. Dit spørgsmål om effektivitet, taler for, at du anvender administrator-ledelsesrummet. Der kunne dog også være et gran af håndværker-ledelsesrummet, idet du nok antager at deres professionalisme som nyansatte er begrænset.
4. Du kan evt. anvende holdspiller-ledelsesrummet, hvor den fremtrædende kompetence er at være involverende og hensigten er at være udviklende.