



Udfordring 1.3 (Mit syn på styring)

Valg af ledelsesrum

Jonas og Rune er netop blevet ansat som kontorelever i kommunens økonomiafdeling. De er glade for jobbet, som giver dem store faglige udfordringer hver eneste dag. De sammenligner dog ofte deres arbejdsvilkår med, hvad de hører fra deres venner, der er ansat i private virksomheder. Noget de to venner går meget op i er, at det forlyder, at man i de private virksomheder får adgang til internettet stillet til rådighed på sin egen bopæl. Det er præcis noget Jonas og Rune godt kunne bruge til at hente en masse informationer og ikke mindst musik og film fra nettet.

En dag møder de HR-chefen i kantinen og de spørger åbent om det kan lade sig gøre, at de får en opkobling til internettet stillet til rådighed hjemmefra. HR-chefen ser noget overrasket ud, men i stedet for blankt at afvise det, spørger hun lige så friskt tilbage: ”Hvor meget mere effektive mener I så, at I bliver her på jobbet, hvis I får adgang til internettet derhjemme?”

Det er dig, der er HR-chefen!

1. Når du stiller ovenstående spørgsmål, hvilket ledelsesperspektiv indtager du så?
2. Hvis vi antager at Jonas og Rune har den antagelse, at du taler ud fra et aktørperspektiv, hvordan tænker du, at de vil svare på spørgsmålet med hensyn til ydre- og indrestyring?
3. Hvilket ledelsesrum taler du udfra som HR-chef i ovenstående spørgsmål?
4. Hvordan vil du kunne anvende andre ledelsesrum til proaktivt at forme din egen og Jonas og Runes kompetenceudvikling?

(Spg 3 og 4 er relateret til ”Lederkompetencer i praksis”)