



Udfordring 2.2 – refleksioner (Min adfærd som leder)

Karrierebeslutninger

1. Birger kan med stor sandsynlighed siges at have et stort bogstav som Entreprenør. Han passer godt in i beskrivelse om at være kreativ, innovativ, finde nye løsninger og være risikovillig.

Ida kan betegnes med et stort P for producent og et stort A for administrator. Beskrivelsen fremhæver at Ida har styr på det faglige, har fokus på resultaterne og ser sine medarbejdere som hjælpere. Det store A som administrator kan tilskrives udviklingen af hendes system, der lægger vægt på systematik, kontrol og ordenssans.

2. For at undgå mismanagement, skal Birger være i besiddelse af enten store eller små bogstaver på alle fire roller. Vi kender ikke til hans øvrige roller, men må antage at han har tre små bogstaver som p,a og i. Han kan evt. siges også at have et stort P for producent, idet han formentlig også får sat udviklingen af sine ideer i gang i afdelingen.
3. Med udgangspunkt i figur 27 i Lederkompetencer i praksis kan Birgers overvejelser ses som valget mellem karrierebeslutning nummer 2. Aktiv påvirkning og nummer 5. Exit.

Aktiv påvirkning forudsætter ofte at man som Birger er anerkendt i organisationen og har entreprenøregenskaber (ifølge Adizes) og dermed foretrækker et udvikler-ledelsesrum. Exit er naturligvis en radikal beslutning, men man må, som Lederkompetencer i praksis konceptet lægger op til, afveje hvor stort gabet er mellem egne ønsker om kompetenceudvikling og virksomhedens ønsker om kompetencer. Gabet kan blive så stort, at man må sige fra og søge at få udviklet sine ønsker om lederkompetencer i andre virksomheder.

Det samme gælder for så vidt for Ida Hun kunne også vælge en Exit strategi, tage sit system med sig og forsøge at anvende det som en "indgangsbillet" til en ny virksomhed. Hvis Ida havde haft mere lyst til at begå sig i et udvikler-ledelsesrum, kunne hun også blive iværksætter.

Hendes valg ifølge figur 27 er enten nummer 1. Loyalitet eller 3. Lade stå til. Begge er præget af tilpasning, at indordne sig og at affinde sig med situationen. Idas store A som Administrator (ifølge Adizes) kan også ses som det foretrukne i administrator-ledelsesrummet, der på figur 11 i sig selv er meget begrænset i størrelse og præget af, at man i administrator-ledelsesrummet ønsker at trække sig, undgå involvering, og heller vil være afklarende og sætte fokus på resultaterne (figur 16). Ida overvejer da også at affinde sig med situationen og finde sig en hobby i stedet.