



Udfordring 2.3 (Min adfærd som leder)

Læringsadfærd

Reklamebureauet Magic har til huse i centrum af Nordtoft. Bureauet har lokaler i en restaureret, men fredet ejendom med bjælkelofter og bondegårdsvinduer. Inventaret er holdt i samme antikke stil.

Mødetider er fleksible, hvilket passer indehaveren Anders Hougaard glimrende. "Kreativitet og vækkeure hører ikke sammen" er et af hans mottoer. Så medarbejderne møder på forskellige tidspunkter. Til gengæld går de heller ikke hjem før opgaven tillader det. De kreative ideer skal nødigt gå tabt.

I forbindelse med nyansættelser vurderer Anders Hougaard resultatet af en enkel opgave, som ansøgeren har udarbejdet. Opgaven danner så grundlag for ansættelsessamtalen og den endelige bedømmelse af ansøgerens kvalifikationer. Der ses ikke på uddannelsesmæssig baggrund eller eksamenspapirer. De personer som ansættes, får meget løse tøjler til at løse de pålagte opgaver. Anders virker som en form for coach, som medarbejderne kan kontakte i tilfælde af nogle udfordrende opgaver.

Anders har det synspunkt, at det er vigtigt at få alle indtryk af en opgave gennemarbejdet. Derfor kan nogle arbejdsdage gå helt eller delvist med kaffe og løs snak.

1. Hvordan vurderer du Anders Hougaards menneskesyn og ledelsesform og vurder, hvorvidt denne passer til Magic.
2. Hvilken læringsadfærd vil du anbefale Anders til hans videre udvikling af sine lederkompetencer? Tag udgangspunkt i figur 19 i Lederkompetencer i praksis. (Spg 2 er relateret til "Lederkompetencer i praksis")