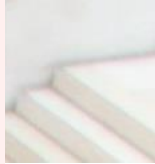


Lederkompetencer i praksis

lederkompetencer.net



Udfordring 3.4 (Mit syn på udvikling)

Afdækning af udviklingsmuligheder

Du er salgschef og har 6 ansatte i salgsafdelingen i virksomheden Bakken.

Du skal i forbindelse med MUS efterfølgende lave et forslag til kompetence – og udviklingsplaner for det kommende år for dine 6 medarbejdere. Du har netop fået godtaget i budgettet for det næste år, at du/I må benytte 400.000 kr. til deciderede kursus- og udviklingsaktiviteter.

Umiddelbart forventer du ikke de helt store interne ændringer for firmaet det næste år. Branchen forventer en vækst på ca. 2 % primært begrundet i en tro på, at konjunkturerne er i bedring. Der er dog også en forventning om, at flere af de mindre konkurrenter vil trække sig ud af markedet grundet økonomisk trængsel.

På næste ledelsesmøde skal du fremlægge udviklingsplanen til orientering og endelig godkendelse.

1. Vurdér med udgangspunkt i ovenstående, hvordan du vil udvikle dine 6 medarbejdere i det kommende år. Her er altså tale om virksomhedens ønsker til kompetencer hos medarbejderne. Tag udgangspunkt i figur 5.10 om Tannenbaum og Schmidts teori for situationsbestemt ledelse på side 140.
2. Hvordan vil du afdække medarbejdernes egne ønsker om kompetencer i de kommende år?
3. Hvordan vil du afklare et eventuelt gab mellem virksomhedens og medarbejdernes ønsker for kompetencer, og hvordan vil du agere i forhold til et eventuelt gab?