



Udfordring 6.1 (Mit syn på selvledelse)

Ledelse af selvledelse

Jannie Olesen er netop tiltrådt som ny afdelingsleder for et nyoprettet jobcenter. Da hun altid har opfattet sig selv som en meget demokratisk minded person, finder hun det naturligt, at hendes kommende medarbejdere i videst muligt omfang bør praktisere selvledelse. Hun er dog af den opfattelse, at nogle funktioner egner sig bedre til denne ledelsesform end andre. Men ikke mindst de 8 jobkonsulenter bør ifølge hende have en udstrakt grad af selvledelse.

En af de betænkeligheder, som Jannie Olesen har i forbindelse med selvledelse er, at hun har fået refereret resultaterne af nogle undersøgelser, der viser, at selvledelse kan føre til øget stress. Den øgede travlhed samt de stigende krav både fra personen selv, samt fra omgivelserne, kan i daglig tale betyde, at personen "brænder ud". I værste fald med en dertil hørende langtidssygemelding og evt. en alvorlig depression.

Hvis medarbejderne er udpræget selvledende, hvordan kan hun så, som den ansvarlige leder, spotte stresssymptomerne i tide? Ifølge en psykolog, som Jannie Olesen har drøftet spørgsmålet med, er det næppe sandsynligt, at den stressede person selv siger fra inden det næsten er for sent.

1. Hvilke muligheder har Jannie Olsen for at udøve ledelse af selvledelse?
2. Hvilke muligheder har Jannie Olesen har for at undgå, at hendes medarbejdere bukker under på grund af negativ stress.