



Udfordring 6.2 (Mit syn på selvledelse)

Afklaring af selvledelse

Byggefirmaet Byg2tal oplever en pæn fremgang i ordretilgangen. Ligeledes mærker firmaet også, at der er kommet en øget købekraft i lokalområdet. Byg2tal's hovedaktivitet er at bygge og renovere sommerhuse og parcelhuse.

Men det er et stort og stigende problem, at der er manglen på kvalificeret arbejdskraft. "Vi kan lige nu bruge 5 dygtige tømrere – men hvor kan jeg skaffe dem?" har ejeren Ejner Schmidt gentagne gange sagt i den seneste tid. "Vi må næsten gemme os for potentielle kunder af frygt for at drukne i ordrer!"

Ejner Schmidt har overvejet at lokke med en ekstra god løn i håb om at tiltrække flere medarbejdere. Men han kan jo ikke give de nye mere i løn end de 35 ansatte, som han allerede har. Han er desuden af den faste overbevisning, at han ikke bare kan sætte timepriserne op – en stor del af kunderne henter altid tilbud fra flere byggefirmaer inden de beslutter sig for, hvem de vil give ordren til.

Derfor overvejer Ejner Schmidt seriøst, hvorvidt indførelse af selvledelse måske kan løse firmaets rekrutteringsproblemer.

1. Kan selvledelse løse rekrutteringsproblemet i Byg2tal?
2. Hvordan kan Byg2tal implementere selvledelse?