



## Udfordring 7.3 – refleksioner (Min holdning til konflikter)

### Skabelse af nye visioner

1. Søren kunne på næste ledermøde foreslå, at de med det nye hus og de nye samarbejdsmuligheder burde skabe en ny form for revy, eller i det mindste skabe en ny strategi for, hvordan fælles arrangementer skal gribes an i de nye omgivelser.

Her kunne en proces som Appreciative Inquiry, der er nævnt på side 308 og vist på figur 10.6 side 275, være en god mulighed.

### Udforskning (Discovery)

Processen startes med at udforske hvad hver enkelt aktør er rigtig gode til at bidrage med, så man kan udnytte hinandens styrker og sammen skabe større arrangementer.

### Drømme (Dream)

Næste fase bliver, at man sammen ser på de muligheder alle de gode tiltag fra hver enkelt institution kan give grundlag for at starte. Her er det vanskelige at finde frem til en passende kombination, som alle parter kan se sig selv i. Det er i denne fase der kan opstå konflikter, og man må ty til enten konfliktløsning eller konfliktopløsning. I selve AI konceptet ligger der en tankegang om at skabe et fælles tredje – at gå efter ny løsninger i et ressourceperspektiv

### Design (Design)

I tredje fase skabes et fremgangsmåde for, hvordan det kan gribes an. Det kan evt. etableres som et projekt, med mål, projektplan, tidsplan osv.

### Handling (Destiny)

I fjerde fase sættes handlingen i gang ifølge planen eller tankerne fra tredje fase. Det vil være en god idé at planlægge en tilbagekobling til en ny Udforskningsfase, så udviklingen hele tiden kan fortsætte på baggrund af de indhøstede erfaringer.

Søren kunne passende starte en sådan proces nu med henblik på, at gennemføre et arrangement (måske en revy) i starten af efteråret.