



Udfordring 8.2 (Min holdning til egen udvikling)

Lederudvikling som selvledelse

Christoffer Madsen er netop blevet ansat som mellemlider i Socialcenteret. Han er en venlig person, som godt kan lide at tale med andre mennesker og er ofte den, der foreslår at de på kontoret skal tage til koncerter sammen eller se den nyeste film i biografen. Christoffer vil gerne medvirke til at de fælles værdier kan styrkes.

Christoffer er meget praktisk anlagt og hjælper gerne til, hvor det kan støtte fællesskabet og løsningen af arbejdsopgaverne. Han er altid den, der springer til for at hjælpe, hvis der er problemer med at lægge papir i kopimaskinen, eller at sørge for, at der er plads til alle ved de ugentlige møder. Christoffer kan godt lide at fordybe sig i opgaver, der indeholder mange små detaljer, og som er klart definerede.

I forhold til sine omgivelser er Christoffer meget struktureret. Han sætter pris på, at der er styr på tingene og at alt er godt organiseret. Samtidig er han meget opmærksom på om tidsfristerne bliver overholdt.

1. Hvilke muligheder for lederudvikling ser du umiddelbart for Christoffer?