



## Udfordring 8.4 – refleksioner (Min holdning til egen udvikling)

### Lederudvikling gennem handlinger

1. Christina har et alsidigt lederjob, der kræver udvikling på flere fronter. Ser vi først på de praktiske job med at få organiseret et skiftehold, så kræver det for det første udvikling af den administrative styring i det øverste felt af figur 14.3 side 355. Her skal Christina både kunne afklare aftalerne med hver enkelt deltager på skifteholdet og samtidig få en klar aftale igennem med hele holdet og få sat løsningen i gang.

Når det kommer til at afklare forventningerne til en udstationering, så bliver det i høj grad det nederste felt af figur 14.3, der skal sættes i spil. Her skal Christina dels sætte medarbejderen istand til at bedrive selvledelse, i forhold til at kunne begå sig på egen hånd på fabrikken i Kina (det individuelle felt). Samtidig skal Christina også kunne få medarbejderen til at lede sig selv i forhold til fællesskabet – dvs. dels det fælles på fabrikken i Kina, dels det fælles i samarbejdet med hovedkontoret i Danmark.

Det er dog ikke gjort med det. Christina skal også ”klæde medarbejderen på” til selv at kunne være administrativt styrende. Dvs. at medarbejdere skal selv kunne påtage sig ydrestyring af andre, når han/hun står på fabrikken i Kina.

De lederkompetencer Christina skal tilegne sig er derfor dels at blive bedre til at lede sig selv og kunne reflektere over egen ledelse, men også det at kunne lære andre hvordan de bedriver selvledelse og ikke mindst når det drejer sig om udstationering, hvordan man lærer andre at lede sig selv.