



Oversigtsskema til refleksion

Oversigtsskemaet skal opfattes som en form for opmærksomhedsliste, der bygger videre på figur 10 (karriere og ledelsesrum) og figur 11 (karakteristika ved ledelsesrum). Som allerede skrevet under figur 10, så bør sammenkædningen af karriere og ledelsesrum tages med et gran salt. Der er tale om et kvalificeret gæt ud fra de karakteristika der gælder for ledelsesrum.

Sammenkædningerne mellem dine ønsker om karriere (Trin 1) og dine ønsker om ledelsesrum (Trin 2) vil altid være variable, fordi hver af de fire karrieretyper også rummer anvendelsen af de fire ledelsesrum i varierende grad. Oversigtsskemaet skal derfor tages som vejledende.

1. Vi vil anbefale at du anvender skemaet ved at først at markere dine højeste score indenfor hver kolonne.

På den måde får du først et overblik over, om dine ønsker om karriere passer med dine ønsker om ledelsesrum. For det andet for du et overblik over om dine ønsker i de to første kolonner kan stemme overens med virksomhedens kompetencebehov i den sidste kolonne.

2. Dernæst kan du enten på et nyt skema eller med en anden farve markere dine laveste score, så du får et indtryk af afstanden mellem de ønsker du har og de kompetencebehov virksomheden har.

Forhåbentlig giver oversigtsskemaet grundlag for overvejelser om, hvor du først bør sætte ind.



Oversigtsskema			
	Dine ønsker		Din vurdering af virksomhedens behov
Høj/lav score i selvttest	Karriereønsker ifølge selvttest Trin 1	Ledelsesrum ifølge selvttest Trin 2 (Dine ønsker om kompetencer)	Kompetencebehov ifølge selvttest Trin 2 (Din vurdering af virksomhedens behov for kompetencer)
Høj score	Ekspert	Håndværker	Problemløsning
Lav score	Ekspert	Administrator	Resultatfokus
Høj score	Lineær	Håndværker Holdspiller	Problemløsning Opbakning
Lav score	Lineær	Administrator	Resultatfokus
Høj score	Spiral	Holdspiller Udvikler	Opbakning Perspektiv
Lav score	Spiral	Håndværker	Problemløsning
Høj score	Periodisk	Udvikler Holdspiller	Perspektiv Opbakning
Lav score	Periodisk	Håndværker	Problemløsning

Figur 13 Oversigtsskema.