



## Udfordring 2.1 – refleksioner (Min adfærd som leder)

### Foretrukne ledelsesrum

#### 1. Peter:

Som konsulent vil du formentlig kendetegne Peters foretrukne ledelsesrum som håndværkerens og udviklerens, med stort fokus på viden. Hans adfærd som leder kan ifølge figur 26 i Karriere og kompetencer kendetegnes som afklarende, kontrollerende og regulerende med fokus på resultater og problemløsning.

Dine gode råd til Peter kunne fx gå på, at han ifølge figur 29 i Karriere og kompetencer i stedet for at tale i beslutningssprog i højere grad burde bestræbe sig på at tale et adfærdssprog, der fokuserer på tilpasning og samarbejde.

#### Jonna:

Du vil formentlig kendetegne Jonnas foretrukne ledelsesrum som holdspillerens, med stort fokus på væren – hensynet til medarbejderne og deres velbefindende. Hendes adfærd kan ifølge figur 26 kendetegnes som udviklende og involverende med fokus på opbakning af medarbejderne.

Dine gode råd til Jonna kunne fx være, at sætte mere fokus på viden, og i højere grad tale et beslutningssprog, der ifølge figur 29 fokuserer på drift og rationel tænkning. Med andre ord at stramme op i sin kommunikation og lægge mere vægt på præstationsledelse (problemløsning på figur 11). På den måde vil fokus i højere grad blive på håndværker-ledelsesrummet.

#### Steen:

Du vil formentlig kendetegne Steens mest anvendte ledelsesrum som håndværkerens. Hans adfærd er præget af at være afklarende og regulerende med fokus på problemløsning (figur 26).

Dine gode råd til Steen kunne fx være at bevæge sig fra udelukkende at se på drift og rationelle beslutninger til at fokusere på udvikling og begynde at eksperimentere med at ansætte andre profiler, der kan give ny inspiration til udviklingen i virksomheden. Med andre ord at anvende sine færdigheder som HR uddannet, begynde at tale det systemsprog (figur 29), der er knyttet til faget og bevæge sig over i et udvikler-ledelsesrum.