



## Udfordring 2.2 – refleksioner (Min adfærd som leder)

### Karrierebeslutninger

1. Med udgangspunkt i figur 19 side 60 i Karriere og kompetencer kan Birgers overvejelser ses som valget mellem karrierebeslutning nummer 2. Aktiv påvirkning og nummer 5. Exit.

Aktiv påvirkning forudsætter ofte at man som Birger er anerkendt i organisationen og har entreprenøregenskaber (ifølge Adizes) og dermed foretrækker et udvikler-ledelsesrum. Exit er naturligvis en radikal beslutning, men man må, som Lederkompetencer i praksis konceptet lægger op til, afveje hvor stort gabet er mellem egne ønsker om kompetenceudvikling og virksomhedens ønsker om kompetencer er. Gabet kan blive så stort, at man må sige fra og søge at få udviklet sine ønsker om lederkompetencer i andre virksomheder.

Det samme gælder for så vidt for Ida Hun kunne også vælge en Exit strategi, tage sit system med sig og forsøge at anvende det som en "indgangsbillet" til en ny virksomhed. Hvis Ida havde haft mere lyst til at begå sig i et udvikler-ledelsesrum, kunne hun også blive iværksætter.

Hendes valg ifølge figur 19 er enten nummer 1. Loyalitet eller 3. Lade stå til. Begge er præget af tilpasning, at indordne sig og at affinde sig med situationen. Idas store A som Administrator (ifølge Adizes) kan også ses som det foretrukne i administrator-ledelsesrummet, der på figur 11 i sig selv er meget begrænset i størrelse og præget af, at man i administrator-ledelsesrummet ønsker at trække sig, undgå involvering, og heller vil være afklarende og sætte fokus på resultaterne (figur 11 side 42). Ida overvejer da også at affinde sig med situationen og finde sig en hobby i stedet.