



## Udfordring 3.2 – refleksioner (Mit syn på udvikling)

### Udvikling af lederkompetencer

#### 1. Udvikling af hver af de tre ledes kompetencer

Du kan med fordel anvende figur 26 side 88 som udgangspunkt for din besvarelse.

I produktionsafdelingen er produktionschefen sammen med driftslederne begyndt at undersøge mulighederne for at påvirke jobegenskaberne på en sådan måde, at ændringerne vil medføre en øget motivation og et større engagement.

Her bør du som projektleder søge at få lederen af produktionen til at skabe et holdspiller-ledelsesrum og et håndværker-ledelsesrum i nævnte rækkefølge. Der er formentlig behov for både at få igangsat et sammenhold om den nye struktur, som en positiv ændring – en accept at historien om, hvilke positive ændringer det vil medføre. Samtidig er der også behov for at skabe ledelsesrum for handlinger, altså et håndværker-ledelsesrum.

Salgs- og markedsføringsafdelingen beskrives som så bevidste om deres egen udvikling, at de overvejer at indføre et system, hvor de selv kan styre egen udvikling. Det tyder på en effektiv afdeling med højt engagement.

Her bør du som projektleder sørge for, at lederen i salgs- og markedsføringsafdelingen skaber et udvikler-ledelsesrum, hvor medarbejderne også får rum til egen udvikling.

I produktudviklingsafdelingen er medarbejderne selv vant til at styre deres egne projekter og deres egen udvikling. Til gengæld kan det være svært at styre de mange selvudviklende medarbejdere.

Her bør du som projektleder forsøge at få lederen af produktudviklingsafdelingen til at indse nødvendigheden af dels at skabe et administrator-ledelsesrum, der fastlægger nogle rammer for udvikling, dels at skabe et håndværker-ledelsesrum, der kan sikre afklaring og regulering med fokus på resultater.