



Udfordring 6.1 – refleksioner (Mit syn på selvledelse)

Ledelse af selvledelse

1. Hvilke muligheder har Jannie Olsen for at udøve ledelse af selvledelse?

Her ses selvledelse som muligheden for, at hver enkelt medarbejder arbejder i et udvikler-ledelsesrum. Som det ses af figur 9 side 37 er afstanden mellem eksplicit og tavs viden stor og det bliver den enkeltes ansvar at tage udgangspunkt i enten den eksplicitte eller den tavse viden i den enkelte situation for at skabe en løsning. Udvikler-ledelsesrummet er præget af at være udviklende og skabende med fokus på nye perspektiver og nye løsninger. Det øger presset på den enkelte medarbejders ansvar både overfor borgerne og overfor sig selv, for at kunne leve op til forventningerne.

2. Hvilke muligheder har Jannie Olesen for at undgå, at hendes medarbejdere bukker under på grund af negativ stress?

Selvom der er tale om ledelse af selvledelse, har Jannie Olesen stadig både det juridiske og moralske ansvar for personalets arbejdsforhold, trivsel og performance. Hvordan hun kan spotte evt. stress-symptomer i en tidlig fase kan der næppe gives et enkelt eller entydigt bud på. Men Jannie Olesen skal søge at være en synlig leder (uden at medarbejderne føler, at hun "overvåger") og søge at være kommunikerbar (især når der er en medarbejder, der har behov for "at læsse af"). Empati – og stor intuition – er en meget vigtig egenskab i denne forbindelse.

Jannie Olesen kan opsætte nogle periodiske rutiner mht. hvor ofte hun skal "tage temperaturen" på det individuelle plan. Opsætte personlige mindstemål for, at hun skal føre dialog med hver enkelt så og så ofte osv. Gerne uden at det på nogen måder virker "systematisk og kunstigt". Men uden sådanne mindstemål kan de "stille eksistenser" måske overses og glemmes. Og pludselig kommer der så en alvorlig sygdomsmeddelelse som "lyn fra en klar himmel".

Her er det vigtigt at holdspiller-ledelsesrummet skabes af Jannie, så de 8 jobkonsulenter ikke står alene med deres selvledelse, men får mulighed for at være involverende, det vil sige at kunne inddrage de øvrige jobkonsulenter i deres udfordringer og søge opbakning hos hinanden og hos Jannie.