



## Udfordring 7.3 (Min holdning til konflikter)

### Skabelse af nye visioner

Biblioteket i Tordenborg kommune er netop blevet indviet efter en ombygning, der har betydet, at flere aktiviteter nu er samlet under samme tag. Det drejer sig om det lokale museum, der tager vare på den lokale historie om Tordenborg som købstad, den lokale musikskole, Lokalteateret og så selvfølgelig biblioteket.

Der har gennem hele ombygningen været megen debat om, hvad den nye samlede institution skulle hedde, men da Biblioteket udgør den største enkeltenhed i sammenlægningen, så hedder bygningen stadig Biblioteket, skønt der er flyttet mange andre aktiviteter ind, som kunne inspirere til navne som Kulturhuset, Lokalhuset, Aktivitetshuset eller Eventhuset.

Det er fortsat overbibliotekar Søren Baagmark, der er leder, men der er nu oprettet en ledergruppe, hvor lederne fra de andre aktiviteter i huset er repræsenteret. Bølgerne går ofte højt på ledermøderne, som fx på mødet om sommerrevyen fornylig:

”I lighed med sidste år, skal vi også i år have sat en sommerrevy på benene. Det sørger Lokalteatret formentlig for?” Sådan startede Søren Baagmark mødet.

”Det kan ikke nytte bare at overdrage sådan en opgave til os. Vi har jo ikke længere noget budget! Desuden er vi knap færdige med indflytningen. Bibliotekets folk har været utroligt langsomme til at få ryddet de lokaler, vi skal bruge til vore rekvisitter!” Det var Lokalteatrets leder Ole Loft, der straks svarede igen.

”Altså, vi kan slet ikke finde de grundlæggende oplysninger om årets begivenheder i Tordenborg. Vi har ikke fået flyttet vores arkiv med avisartikler herover,” sagde Musse Jensen, der er leder for Tordenborg Museum.

”Vi er allerede i gang med at øve på musikken. Åh, det bliver helt fantastisk. Der bliver rigtig gang i den! Men vi kan ikke nå at udskrive en konkurrence om den bedste sang til revyen. Det er et problem, hvis vi ikke ved, hvad borgerne har på hjertet,” sagde Lene Borgkrone, der leder Musikskolen.

”Det er alt sammen meget godt. Men jeg kan altså stadig ikke se, hvordan vi fra Lokalteatret skal kunne nå at få sat det hele op, når vi praktisk taget ikke kan finde os selv efter flytningen,” sagde Ole Loft.

Mødet endte med, at Søren Baagmark udsatte beslutningen til næste ledermøde.

1. Hvilke gode råd vil du give Søren, så han kan håndtere konflikten?