



Udfordring 8.1 – refleksioner (Min holdning til egen udvikling)

Lederudvikling i pipeline

1. Umiddelbart bærer hele arrangementet præg af, at være et set-up, der skal fremme ”strategisk kompetenceudvikling”. Det betyder, at man som medarbejder skal tilpasse sig de tanker om ledelse, der er vedtaget og nedskrevet for at bevare en kontinuitet i organisationen. Kendetegnet er, at tage udgangspunkt i det skrevne og i de eksisterende systemer og forsøge at udvikle og bevare dem.

At man efter frokost skal finde ud af, hvordan man ønsker at være placeret i den nye struktur for at udnytte sine egne ressourcer bedst muligt vidner til gengæld om ressource-tænkning, men det skal foregå i lyset af den strategisk kompetenceudvikling, så der bliver i høj grad tale om ydrestyring. Der bliver ikke megen plads til selv at skabe sig en plads efter egne ønsker.

Når der er tale om ydrestyring og strategisk kompetenceudvikling følger det naturligt, at man i organisationen skaber muligheder for lederudvikling som en form for ”pipeline”, der fører op gennem lagene i hierarkiet. Her er fokus på den lineære karrieretype (se figur 6 side 28).

Dine muligheder afhænger selvfølgelig af dine ønsker om karriere, men kan fx lægge vægt på karrieretypen ekspert, så du søger over i en funktion, hvor du kan udvikle dine interesser for netop dette område.

Hvis du har fokus på den personlige udvikling vil karrieretypen spiral være et godt afsæt. Her kan du fx søge ind i holdspiller-ledelsesrum, hvor du er med til at udvikle samarbejde en tid. Hvis dine interesser for personlig udvikling så skifter retning til at ville udvikle mulighederne for træffe beslutninger kan derefter søge ind i kredse, hvor det kan lade sig gøre.

Den sidste karrieretype er den periodiske, hvor friheden vægtes højt. Her kan det være vanskeligt at finde plads i en organisation, der tænker i strategisk kompetenceudvikling, men der vil dog også ofte være projekter, der søger en vis grad af fornyelse. Her kan det være muligt at finde en vis grad af frihed – afhængig af hvor stramt kommissorierne er udformet.